

ЕРЕВАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

МКРТЧЯН МАНУШАК ВЛАДИМИРОВНА

ГЕНДЕРНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ В НАГОРНО-КАРАБАХСКОЙ
РЕСПУБЛИКЕ (НКР)

На соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности
22.00.03 – "Теории среднего уровня, социальные структуры, социальные
институты и процессы"

АВТОРЕФЕРАТ

ЕРЕВАН-2016

ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆ

ՄԿՐՏՉՅԱՆ ՄԱՆՈՒՇԱԿ ՎԼԱԴԻՄԻՐԻ

ԶԲԱՂՎԱԾՈՒԹՅԱՆ ԳԵՆԴԵՐԱՅԻՆ ՀԻՄՆԱԽՆԴԻՐՆԵՐԸ ԼԵՌՆԱՅԻՆ
ՂԱՐԱԲԱՂԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ (ԼՂՀ)

ԻԲ.00.03 – «Միջին մակարդակի տեսություններ, սոցիալական կառույցներ,
սոցիալական ինստիտուտներ և գործընթացներ» մասնագիտությամբ
սոցիոլոգիական գիտությունների թեկնածուի գիտական աստիճանի հայցման
ատենախոսության

ՍԵՂՄԱԳԻՐ

ԵՐԵՎԱՆ-2016

Ատենախոսության թեման հաստատվել է Երևանի պետական համալսարանում

Գիտական ղեկավար՝
Պաշտոնական ընդդիմախոսներ՝

փ.գ.թ., դոցենտ Հ. Է. Գևորգյան
ս.գ.դ., պրոֆեսոր Ա.Կ.Սահակյան
ս.գ.թ., Յու.Գ.Մելքոնյան

Առաջատար կազմակերպություն՝

Սանկտ-Պետերբուրգի պետական
տնտեսագիտական համալսարան

Ատենախոսության պաշտպանությունը կայանալու է 2016թ ապրիլի 22-ին ժ.
15.00-ին Երևանի պետական համալսարանում գործող ՀՀ ԲՈԿ-ի
Փիլիսոփայության և սոցիոլոգիայի 013 մասնագիտական խորհրդի նիստում:
(ՀՀ, 0025 ք. Երևան, Աբովյան փ., 52ա, ԵՊՀ):

Ատենախոսությանը կարելի է ծանոթանալ ԵՊՀ գրադարանում:

Սեղմագիրն առաքված է 2016թ. մարտի 4-ին.

Մասնագիտական խորհրդի
գիտական քարտուղար՝



փ.գ.թ., դոցենտ Գ. Ա. Սողոմոնյան

Тема диссертации утверждена в Ереванском государственном университете

Научный руководитель:
Официальные оппоненты:

к.ф.н., доцент А.Э.Геворкян
д.с.н. профессор А. К. Саакян
к.с.н., Ю. Г. Мелкумян

Ведущая организация:

Санкт-Петербургский государственный
экономический университет

Защита состоится 22-го апреля 2016 г. в 15-00 на заседании
специализированного совета ВАК РА 013 по философии и социологии при
Ереванском государственном университете, (РА,0025, г. Ереван, ул. Абовяна
52а, ЕГУ)

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ЕГУ.

Автореферат разослан 4-го марта, 2016г.

Ученый секретарь
специализированного совета



к. ф. н., доцент Г.А. Согомонян

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы диссертационной работы

Занятость как всеобщая социально-экономическая категория существует во всех формациях и связана с экономической, социальной и демографической сферами жизнедеятельности общества. Показатель занятости свидетельствует о сложившейся экономической ситуации в стране, деловой и финансовой активности, платежеспособном спросе населения, а также указывает на наличие сочетания различных форм занятости, имеющих место в экономике. Рынок труда играет роль своеобразного индикатора, отражающего состояние социально-экономической системы в целом. Состояние рынка труда является источником информации о благополучии населения, стабильности экономики и социальной сферы, эффективности проводимых социально-экономических преобразований.

Переход НКР к рыночной экономике обусловил коренную трансформацию всей совокупности социально-экономических отношений, включая трудовые отношения, усугубил многие социальные проблемы, выявив старые противоречия и породив новые. Просчеты в ходе экономических реформ привели к диспропорциям в отраслевой структуре занятости и экономической активности населения, к резкому снижению производительности труда, к неэффективной системе использования рабочей силы, сопряженной с ростом скрытой и регистрируемой безработицы, к деформации системы оплаты труда. Одной из важных и актуальных проблем на современном этапе, в купе с социально-экономическими проблемами, является проблема гендерных отношений в сфере труда и занятости в НКР.

Гендерный анализ социальных отношений позволяет выявить целый ряд противоречий, характерных для социально-трудовой сферы и негативно сказывающихся на функционировании всей общественной системы в целом. Неравное положение мужчин и женщин в сфере труда и занятости представляет социальную проблему, для снижения остроты которой необходимо изучить и выявить причины, кроющиеся в особенностях функционирования современного общества. Многогранная роль женщины, выполнение ею многообразных функций в различных сферах деятельности требует особого внимания к изучению всего спектра вопросов, связанных с гендерным аспектом социальной, экономической и политической жизни общества.

Совершенно очевидно, что в сложившихся условиях необходимо переустройство в сфере труда и занятости, что стало бы подспорьем для формирования и развития цивилизованного рынка труда, способного своевременно реагировать на динамику экономического развития.

Актуальность проблемы обусловлена тем, что:

- в условиях сложной социальной и экономической трансформации гендерные отношения затрагивают суть общественных изменений и нуждаются в глубоком переосмыслении и выявлении эффективных механизмов регулирования взаимодействий мужского и женского начал во всех сферах жизнедеятельности индивидов и общества в целом;
- поскольку гендерный компонент повседневной реальности наиболее подвержен изменениям, требуются исследования, направленные на понимание трансформаций гендерного компонента в меняющейся социальной реальности;
- уровень занятости женщин и структура использования их труда являются социальным и экономическим барометром, отражающим особенности социально-экономического развития общества в целом. В современных условиях, разрешение проблем, связанных с положением женщин на рынке труда, имеет принципиально важное значение, для обеспечения стабильного развития общества, формирования и реализации гендерных приоритетов занятости;
- на уровне общественного сознания сегодня все острее ощущается потребность в формировании культуры равенства полов, и в этой связи актуализируется изучение механизмов регулирования гендерных отношений, которые способствуют построению гармоничного социума, основанного на равноправии, взаимном уважении, доверии, взаимопонимании между мужчинами и женщинами;
- анализ гендерных аспектов занятости важен, с точки зрения повышения эффективности использования трудовых ресурсов в НКР.

Эти и многие другие проблемы легли в основу диссертационной работы, целью которой является анализ механизмов гендерных приоритетов регулирования сферы труда и занятости, выявление приемлемых методов их реализации в условиях экономики НКР. Все это подтверждает актуальность изучения теоретических и практических аспектов гендерных проблем сферы занятости, выявления факторов, влияющих на процессы, происходящие на рынке труда, поиска методов, дающих оценку эффективности развития сферы труда и занятости, определения стратегических приоритетов гендерной социальной политики, направленной на экономическое и социальное развитие, на воспроизводство человеческого капитала и развитие человеческого потенциала в НКР.

Степень разработанности проблемы

Проблема гендерного порядка и гендерных отношений в сфере труда и занятости имеет интегративный характер и исследуется такими областями науки,

как социология, общая экономика, экономика труда, демография, экономическая социология, гендерная экономика, гендерная социология и т.д. Подавляющее большинство исследований гендерных аспектов труда и занятости относится к сфере социологии и экономики, в этой связи в данной работе предпринята попытка комплексного изучения гендерных проблем занятости в рамках социологического и экономического анализа. Гендерные исследования, методология и методика гендерного подхода стали предметом научного анализа в работах многих теоретиков. Их новизна заключалась в анализе конструирования и воспроизводства гендера во всех социальных структурах и влияние на развитие личности мужчин и женщин. Известными теоретиками гендерной методологии являются Р. Столлер, Дж. Скотт, К. Уэст, Д. Зиммерман, Г. Рубин, Дж. Лорбер и многие другие. Большой вклад в исследование социальной природы гендера внесли М. Мид, Э. Оукли, Э. Гидденс, Дж. Батлер и многие другие. Гендерные исследования наследуют основные теоретические проблемы и противоречия феминистского дискурса, представленного также в работах К. Маркса, Ф. Энгельса, Х. Хартманна, Дж. Гранта и многих других. Классик структурного функционализма Т. Парсонс, по сути, объясняет различные ролевые гендерные диспозиции присутствующие в общественных отношениях и семейных взаимоотношениях. Определенный вклад в создание теории социального конструирования гендера внес драматургический интеракционизм И. Гофмана, особое влияние на формирование социально-конструктивистской теории гендера оказал социально-конструктивистский подход П. Бергера и Т. Лукмана. Р. Коннелл исследует гендерную структуру современного общества. Гендерные отношения в качестве основы властных отношений рассматривали Ш. Фурье, Г. Бок, М. Киммель, Дж. Скотт, М. Вебер и многие другие. Среди постиндустриальных теорий, исследующих социальное неравенство в структуре общества, заслуживают внимания стратификационные подходы А. Турена, П. Бурдьё, Р. Дарендорфа и многих других. Весомый вклад в изучение неравенства в обществе, в анализ проблематики социально-экономических различий внесли П. Сорокин, М. Уоллстонкрафт, С. де Бовуар, Ф. Фукуяма, С. Хантингтон, Дж. Стюарт Милль, историк экономической мысли М. Пюжоль и многие другие. Начало исследования проблем занятости и трудовых отношений положили А. Смит, Д. Рикардо, Дж. Милль, М. Фридмен, Э. Фелпс, Р. Холл, А. Риз, Дж. Кейнс, Х. Ламперт, Т. Веблен, Дж. Даплон, П. Дренгер, М. Пайор, Дж. Гордон, Г. Беккер, Г. Шульц, Я. Минсер, М. Грановеттер и многие другие. Основу современной неоклассической теории рынка труда заложили А. Маршалл, П. Самуэльсон, А. Пигу и многие другие. Методология исследования институциональных аспектов рынка труда основана на исследованиях таких крупных ученых, как Р. Коуз, Д. Норт, О. Уильямсон, Дж. Р. Коммонс, М. Бейли, Д. Гордона, К. Азариадиса и многих других. Концепция гибкого рынка труда

получила большую практическую значимость благодаря трудам Р. Буае, Г. Стендинг. Теорию социального капитала и неформальной экономики в своих трудах развили А.Портес, М. Олсон, К. Эрроу, М. Кастельс, К.Харт, Э. де Сото, Х. Хендерсон, Р.Мертон, К. Мориссон и другие.

Различные аспекты анализа рынка труда и его институтов в российской экономической литературе нашли отражение в работах таких авторов, как О.Воронина, Е. Здравомыслова, З. Хоткина, А.Темкина, Н. Римашевская, Е.Мезенцева, М. Малышева, Л. Ржаницина, Н. Шахназарян, В. Радаев и другие.

Среди отечественных исследователей, занимающихся проблемами гендерных отношений в сфере труда и занятости, миграции и т.д. можно выделить работы А. Геворкян, Г. Погосяна, С. Аствацатурова, А. Марзпаняна, М. Заславской, А. Тер-Акопова и многих других.

Объект исследования: сфера занятости в НКР.

Предмет исследования: гендерные отношения в сфере труда и занятости, взаимосвязь гендерной структуры общества, гендерной стратификации и сферы занятости и их взаимовлияние в НКР.

Цели и задачи диссертационной работы: показать на основе гендерного анализа сферы труда и занятости в НКР особенности участия мужской и женской рабочей силы в перераспределительных процессах на рынке труда, на основе теоретико-эмпирического анализа гендерных аспектов социально-экономических реформ занятости и рынка труда в НКР разработать концепцию комплекса практических мер по созданию и совершенствованию гендерной социальной политики в сфере труда и занятости.

Достижение этой цели осуществлялось через постановку и решение следующих исследовательских задач:

- анализ теоретических подходов к изучению гендерных отношений;
- описание возможностей использования гендерного методологического подхода для анализа социальных интеракций в сфере труда и занятости;
- изучение специфики гендерных отношений в социально-экономической реальности в НКР;
- исследование особенностей гендерных диспозиций в сфере труда и занятости в НКР;
- рассмотрение гендерной составляющей в качестве важнейшего компонента обеспечения экономического роста в НКР;
- анализ гендерного порядка и выявление особенностей гендерных противоречий в НКР;

- выявление реальной картины гендерного разделения труда, гендерного распределения занятости в сфере формальной и неформальной экономики в НКР;
- изучение тенденций гендерной сегрегации на рынке труда и ее социально-экономических последствий в НКР;
- анализ влияния гендерного порядка и гендерных противоречий на миграционные процессы, миграционные потоки и миграционные настроения в НКР;
- разработка практических рекомендаций для разработки и осуществления гендерной социальной политики в сфере труда и занятости в НКР.

Научная новизна диссертационной работы заключается:

- в диссертации применен гендерный подход, в целях анализа процессов происходящих в сфере занятости и рынка труда, а также предложен комплексный подход, который охватывает как социологический, так и статистический анализ. В частности:
 1. анализ и описание гендерной иерархии;
 2. разработку механизмов исследования гендерных проблем в области рынка труда;
- в результате применения комплексного подхода стало возможным рассмотрение гендерных проблем рынка труда на формальном и неформальном уровне, особенности миграционных процессов в НКР, а применение гендерного подхода дало возможность выявить гендерную сегментацию в сфере занятости и рынка труда в НКР;
- теоретический анализ в сфере гендерных отношений способствовал выявлению конфигурации гендерного порядка на разных уровнях функционирования общества, а именно, в социальных, политических и экономических процессах. Стал видимым социальный и экономический потенциал в контексте гендерного порядка;
- в диссертации рассматривается уровень гендерного разделения труда, что позволяет усматривать степень участия и отчуждения трудовых ресурсов;
- изучение гендерного порядка выявляет элементы гендерной асимметрии в гендерном распределении труда, показывает влияние проявлений гендерной дискриминации на формирование рынка труда в НКР;
- в диссертации, впервые в НКР, был рассчитан индекс человеческого развития и выявлены причины, характеризующий низкий уровень, который обусловлен низким уровнем валового внутреннего продукта;
- исследование рынка труда в НКР выявило гендерную асимметрию, проявления гендерной дискриминации при оплате труда. Рынок труда в НКР характеризуется низкой представленностью женщин на высоких

эшелолах должностных иерархий, низкой востребованностью образовательного потенциала женщин, неравномерным распределением мужчин и женщин по профессиям и отраслям экономики, наличием устойчивой корреляции между долей занятых женщин и уровнем средней оплаты труда, концентрацией женщин в отраслях с низкой оплатой труда, более высоким уровнем образования работающих и безработных женщин по сравнению с мужчинами;

- сформулированы ряд принципиальных предложений по обеспечению гендерного равенства в современной политической и социально-экономической ситуации в НКР. В частности, эти предложения могут быть применены на макро, мезо и микро уровнях реализации гендерной социальной политики, в сфере труда и занятости в НКР.

Основные положения выдвигаемые на защиту:

- рынок труда рассматривается как институциональная система, результативность функционирования которой обеспечивается интеграцией формальных и неформальных экономических отношений. Исследование сегментации рынка труда с учетом гендерной составляющей, позволяет выявить специфику функционирования неформального сектора;
- применение гендерного подхода дает возможность по-новому осмыслить потенциал общественного и экономического развития, с учетом конфигурации гендерного порядка и гендерных диспозиций;
- эффективность распределения трудовых ресурсов служит основой общественного благосостояния. Гендерные отношения в сфере труда и занятости указывают на степень включенности трудовых ресурсов в социально-экономические процессы и являются показателем эффективности организации и использования трудовых ресурсов. Гендерный порядок выявляет реалии и тенденции гендерной сегрегации и дискриминации на рынке труда;"
- для исследования гендерной иерархии и гендерных проблем, присутствующих на рынке труда и в сфере занятости необходим комплексный подход. Статистический анализ дает возможность рассмотреть картину, присутствующую на формальном уровне. Социальные процессы и механизмы их действия, происходящие на неформальном уровне, возможно осмыслить при наличии социологического исследования. Социологическое исследование дает возможность изучить глубинные механизмы неформальной экономики, гендерной дискриминации на разных уровнях, включая институциональный. Исходя из этого, в диссертационной работе использованы как статистический анализ, так и результаты конкретного

социологического исследования;

- на уровне социальной политики важен учет гендерной составляющей, с использованием гендерных индикаторов для выявления гендерной асимметрии и гендерных диспозиций. В условиях экономики "самовыживания", женщины чаще соглашаются на нисходящие карьерные линии, что усиливает феминизацию бедности, снижает отдачу от вложений в человеческий капитал. Вытеснение женщин из сферы производства усиливает гендерную асимметрию внутри семьи, что в свою очередь является источником асимметрии на других уровнях общественной системы, возникает проблема сочетания семейных и профессиональных обязанностей, игнорирование которых приводит к нежелательным последствиям как на уровне семьи, так и социума в целом, что в свою очередь приводит к разладу и неустойчивости брака;
- наблюдается феминизация безработицы и миграционных потоков в НКР. Будучи с высоким образовательным уровнем, женщины мигрируют в целях самореализации, что приводит к новым социальным рискам в обществе, серьезным негативным социально-демографическим последствиям;
- своеобразные экономические и социально-политические условия поставили перед населением задачи выживания, и компенсация падения реальных доходов осуществлялась через новые формы занятости. Решение этих проблем способствовало распространению неформальной экономики, расширению производства в домохозяйствах. Сравнительно большое значение в сфере неформальной экономики для жителей НКР имеет социальный капитал, как ресурс реализации экономических интересов;
- разработка и внедрение гендерной социальной политики и гендерного бюджетирования, с учетом реальной социально-экономической ситуации и национальных особенностей, создаст предпосылки для устойчивого социально - экономического развития в НКР, что очень важно, поскольку именно сенситивное отношение к вопросам гендерного равноправия может обеспечить основу для развития человеческого потенциала, развития эгалитарных отношений в обществе.

Теоретико-методологическую основу диссертационной работы: составили гендерные методологические подходы к изучению рынка труда и занятости. В диссертационной работе представлены возможности применения совокупности различных подходов, среди которых особого внимания заслуживает структурно функциональный подход в рамках системного подхода. Анализ структурных, институциональных и социокультурных элементов рынка труда, формирующий сравнительно целостные представления о рынке труда, возможно лишь оперевшись на синтез наработок экономистов об инструментальном поведении и эффективности, и

социологический анализ социальной структуры, отношений и мотивов. При раскрытии данной темы весьма большое значение имеет институциональный подход, который служит базой не только для экономических, но и социологических работ по проблемам занятости. Институциональный подход рассматривает функционирование экономической системы в совокупности со сложными взаимосвязями общества и экономики. Методологическая особенность исследования гендерных диспозиций в сфере труда и занятости в диссертационной работе заключалась в комбинировании количественных и качественных методов исследования. В частности были применены статистические данные, экспертный опрос, глубинные интервью, анализ документов.

Эмпирическую базу диссертационной работы составили:

- нормативно-правовые документы: "Трудовой кодекс НКР" от 27 апреля 2005г., "Закон о занятости населения НКР" от 28 декабря 2013г., "Закон о прожиточном минимуме и минимальном потребительском бюджете", "Закон о минимальной заработной плате" от 22 декабря 2004г.;
- статистические данные министерства труда и социальных вопросов НКР;
- статистические данные национальных статистических служб НКР, Армении, России;
- результаты авторского социологического исследования "Гендерное распределение труда в НКР" (2014г.);
- материалы исторических и этнографических исследований.

Теоретическая и научно - практическая значимость основных результатов диссертационной работы

Предложенные теоретические и практические выводы могут способствовать более глубокому пониманию специфики современных гендерных отношений в НКР в целях решения социальных и экономических проблем на рынке труда и в сфере занятости. Теоретический материал и выводы диссертационной работы могут быть использованы государственными органами власти и службами занятости. Материалы диссертационной работы могут быть использованы в качестве лекционного курса в преподавании предметов "социология", "гендерная социология", "гендерная экономика", "социология труда и занятости", "социология труда и управления", "экономика труда", "экономическая социология", "социология социальной политики", "социология социальной сферы", "социология экономической культуры", "социология предпринимательства". Комплексное решение теоретических и практических задач диссертационной работы, использование методов, соответствующих цели, задачам, предмету исследования, репрезентативность

выборки, статистическая представительность данных обеспечили достоверность полученных результатов и сделанных на их основе выводов.

Апробация и внедрение результатов исследования: диссертация обсуждалась на кафедре прикладной социологии Ереванского государственного университета/10.12.2015 г./. Результаты теоретических и эмпирических исследований нашли отражение в опубликованных научных статьях в Армении и НКР.

Структура и объем диссертационной работы: диссертационная работа состоит из введения, трех глав, девяти параграфов, заключения, библиографического списка и приложения. Объем работы составляет 168 страниц.

II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во Введении аргументируется актуальность темы диссертационного исследования, рассматривается степень научной разработанности проблемы, определяются объект и предмет исследования, его теоретико-методологическая, эмпирическая база, формулируются цель и задачи исследования, обосновывается научная новизна, определяются основные положения, выдвигаемые на защиту, теоретическая, научно - практическая значимость основных результатов, приводятся результаты апробации работы, обосновывается структура диссертационного исследования.

Первая глава «Теоретико-методологические аспекты изучения сферы занятости и гендерных отношений» состоит из трех параграфов.

В первом параграфе «Гендерный порядок и гендерное распределение труда в теоретической перспективе» приведены основные определения гендера, теоретические подходы к изучению гендерных отношений, описаны возможности использования гендерного методологического подхода. Обосновывается важность культурного основания гендерной структуры. Особое внимание уделено теориям структурного функционализма, постструктурализма, рассмотренных в работах Парсонса, Конела. Выделена важность постиндустриальной, феминистской теории с целью постижения логики построения социального пространства. Анализированы источники социального неравенства, выяснены гендерные особенности социального расслоения.

Во втором параграфе «Теоретические подходы к исследованию сферы занятости в контексте гендерных отношений» показана важность сферы занятости как части системы социально-экономических отношений.

Понятие гендер в этом контексте оказывается центральным, и в то же время организующим звеном, так как помогает понять гендерные особенности использования и распределения трудовых ресурсов. Рассмотрена важность взаимодополнения государственного управления и рыночного

саморегулирования, обсуждаются функции внутреннего и внешнего рынка. Обсуждается также культурный контекст экономической жизни, экономических взаимоотношений, что играет важную роль в деле формирования социального капитала и доверия. Рассмотрение экономических взаимоотношений сочетается с положениями концепции гендерного распределения труда, гендерного распределения собственности, власти. Было уделено внимание проблемам домашнего труда. Рассмотрены вопросы касающиеся гендерного порядка, выделены существующие домены дискриминации присутствующие в сфере труда. Рынок труда рассматривается как единство формального и неформального секторов. Наряду с сегментированием рынка труда были рассмотрены культурные и правовые аспекты, экономические основы формирования гендерной дискриминации.

В третьем параграфе «Методологические особенности исследования гендерных отношений в сфере труда и занятости», рассмотрены методологические основы возможных и применимых измерений гендерных диспозиций в социально-экономической сфере. Необходимость многомерного и разностороннего осмысления гендерных отношений, изучение новых социальных явлений требует применения новых исследовательских подходов, которые отражали бы сущность трансформирующегося общества, что позволит увидеть процессы, происходящие в социально-экономической сфере, всесторонне анализировать гендерный компонент в свете экономических взаимоотношений. Сочетание качественных и количественных методов дало возможность изучить эти глубинные процессы. Статистический анализ помог рассмотреть социально-экономические процессы присутствующую на формальном уровне, явления происходящие на уровне формального рынка труда и распределения труда. Однако статистический анализ ограничивает возможности исследования социальных процессов на неформальном уровне. Социологическое исследование дает возможность очертить механизмы социально-экономических процессов на неформальном уровне, рассмотреть глубинные процессы экономических отношений на формальном уровне, изучить и осмыслить проявления гендерной дискриминации. С целью удовлетворения требованиям и обеспечения логики диссертационной работы, предложено наряду с анализом статистических данных провести социологическое исследование, что включает экспертный опрос, глубинное интервью, анализ документов. Экспертный опрос был проведен со специалистами службы занятости при министерстве труда и социальных вопросов в НКР. Глубинные интервью проводились пропорционально в районах и городах НКР в рамках социологического исследования (2014г.) "Гендерное распределение труда в НКР".

Вторая глава «Специфика гендерных отношений в социально-экономической реальности НКР» включает три параграфа.

В первом параграфе «Историческая перспектива и реалии гендерных отношений в НКР», рассматриваются особенности гендерных отношений современного и исторического периода в НКР. Исторически институтами сохранения и воспроизводства национальной идентичности в НКР являются институт семьи и религии. В Советском Союзе был провозглашен всеобщий принцип равенства, претворялось в жизнь декларируемое равенство между полами в сфере труда и занятости, что присуще также исторической реальности НКР. После распада Советского Союза наряду с социально-экономическими преобразованиями произошли изменения в механизмах регулирования социально-нормативного поведения как в обществе, так и на уровне семьи. На фоне резких социально-экономических изменений, претерпевают изменения формат традиционных взаимоотношений, происходит адаптация к сложившейся ситуации, становятся действенными стратегии выживания. В обществе наблюдается трансформация гендерных отношений, наличествует переосмысление патриархальной модели на уровне семейных взаимоотношений, в частности традиционное утверждение "мужчина – добытчик" , женщина "хранительница очага" сегодня теряет свою прежнюю актуальность. Женщины быстрее приспособились к резко изменившемуся социальному и экономическому пространству. Социально-экономический кризис, ярко проявившийся в сфере занятости, способствовало распространению неформальной экономики и, соответственно, обеспечению занятости населения через неформальные экономические взаимоотношения.

Во втором параграфе «Значение учета гендерной составляющей для обеспечения динамики экономического роста в НКР», рассматриваются особенности современной социально-экономической ситуации, анализируются основные социальные индикаторы, идентифицируются задачи реализации человеческого потенциала, затрагиваются вопросы гендерного неравенства существующие на рынке труда и распределения труда. В этой части диссертации был проведен сравнительный анализ механизмов распределения должностей в НКР, Армении и России. Рассмотрен международный опыт реализации гендерной политики. Показана взаимосвязь гендерного равенства, гармоничных гендерных отношений, эффективности управления и экономического развития. Рассчитан индекс человеческого развития для НКР. Согласно результатам исследования, сложившаяся социально-экономическая реальность взаимосвязана с гендерным порядком, гендерными ролями, возможностями

использования ресурсов, неравномерностью выполнения гендерных ролей, связанных с рынком труда, распределением труда и другими неравными условиями экономического пространства.

В третьем параграфе «Миграционные процессы в свете адаптационных стратегий населения НКР», рассматривается структура миграционных потоков в НКР. Процессы расслоения населения в республике и поляризация общества стали основой развития миграционных процессов. Статистический анализ выявил структуру внешних миграционных потоков и тенденции внутренней миграции. Статистические данные показали также, что на сегодняшний день рассмотрение трудовой миграции в качестве "мужского процесса" уже не соответствует социальной реальности НКР. Наблюдается феминизация миграции. Большинство трудовых мигрантов-женщин находится в самых активных, трудоспособных и репродуктивных возрастах. Феминизация миграции связана с низкой способностью самореализации высокого образовательного уровня женщин.

Третья глава «Анализ особенностей гендерного порядка в сфере труда и занятости в НКР: состояние и перспективы» основанный на данных исследования, состоит из трех параграфов.

В первом параграфе «Гендерный анализ рынка труда и структуры занятости в НКР», проведены параллели между общественным благосостоянием, сферой труда и занятости и вопросами гендерного порядка. Состояние рынка труда во всех формациях позволяет судить об уровне благосостояния общества, что может стать показателем воспроизводства трудовых ресурсов, о степени защищенности граждан, их социальной активности, об уровне отчужденности. Исходя из важности сферы труда и занятости, для всех процессов происходящих в обществе, исследования касающиеся гендерного порядка и гендерной дискриминации были проведены в этой плоскости. Экономический фактор, являясь основой гендерной дискриминации, выявляет другие проблемы сферы правовых отношений. С этой целью в данном параграфе рассматриваются такие индикаторы рынка труда как гендерные различия в уровне безработицы и показателях занятости, гендерные различия распределения труда и заработной платы, уровень социальной активности. Данные конкретного социологического исследования, проведенного в рамках диссертационной работы, позволили очертить существующие проблемы рынка труда. Согласно респондентам, чувство безопасности напрямую зависит от занятости, миграционные потоки феминизированы и зависят от отсутствия рабочих мест, в частности, высокие показатели образовательного уровня женщин не имеют спроса на рынке труда в НКР, на высоких уровнях должностной иерархии женщины отсутствуют, существует неравномерное

распределение мужчин и женщин по сферам труда, в высокооплачиваемых сферах заняты в основном мужчины, и наоборот.

Во втором параграфе «Современная картина гендерного распределения труда в НКР: результаты социологического исследования», представлены данные социологического исследования. Социально-экономические трансформации, происходящие более двадцати лет в НКР, меняют институциональные параметры жизнедеятельности, модели социально-экономического поведения населения. Эти изменения диктуют изменение гендерных ролей, а в совокупности создают ситуацию кризиса в системе гендерных отношений. Показатели гендерного неравенства, согласно респондентам, выражаются в формате распределения власти, традиционных представлений и ожиданий. Низкая способность формального сектора экономики решить эти проблемы, способствуют распространению неформальной экономики и, соответственно, обеспечению занятости населения через неформальные экономические взаимоотношения, где действуют принятые элементы гендерного распределения труда.

В третьем параграфе «Возможности имплементации гендерной социальной политики в сфере трудоустройства и занятости в НКР», рассмотрены механизмы разработки и уровни реализации гендерной социальной политики. Социальное законодательство в области труда де-юре не содержит дискриминационных положений – равнозначная продолжительность рабочего времени, получение отпусков, установление заработной платы, права на забастовку, подписание коллективного договора, нет гендерных противоречий также в возможностях пользования системой государственного социального страхования, социального обеспечения и т.д.. Однако в реальности нет конкретных механизмов, обеспечивающих гарантии реализации имеющегося законодательства. Внедрение элементов гендерной экспертизы при создании законодательных проектов и нормативных актов, создаст возможности проведения сбалансированной социальной политики. Использование исследований, проведенных в области гендерных отношений, при разработке и внедрении гендерной социальной политики и гендерного бюджетирования, может обеспечить основу для развития человеческого потенциала, развития эгалитарных отношений в обществе, создаст предпосылки для устойчивого социально - экономического развития в НКР. Приоритетными направлениями гендерной социальной политики в НКР должно стать укрепление сотрудничества между структурами занятости НКР и Армении.

В Заключении подводятся основные итоги исследования, обобщаются его наиболее существенные результаты.

В Библиографии содержится перечень посвященных проблематике данного исследования работ, использованных при написании диссертации.

По теме диссертационного исследования опубликованы следующие статьи:

1. Мкртчян М.В. Гендерные аспекты социально-экономической трансформации в НКР, Ученые записки АрГУ, 2(18), Степанакерт- 2008, стр. 75-78.
2. Мкртчян М.В. Гендерные аспекты развития сельского хозяйства в НКР, Ученые записки АрГУ, 2(20), Степанакерт-2009, стр. 88-91.
3. Мкртчян М.В. Гендерные аспекты управления, Ученые записки АрГУ ,2(26), Степанакерт-2012, стр. 111-119.
4. Геворкян А.Э., Мкртчян М.В. Вопросы гендерного распределения труда и трансформация гендерных взаимоотношений в социальной реальности НКР, Научный журнал "Экономика и финансы" , Ереван, издательство "Лимуш", 9-10(171-172) - 2014, стр. 106-109.
5. Мкртчян М.В. Анализ трудовой миграции и изменение гендерного порядка в НКР (2004-2013гг.), Вестник университета Месроп Маштоц, Ереван, издательство "Лимуш", 2015, стр. 460-464.
6. Мкртчян М.В. Гендерная составляющая экономического роста в НКР, Научный журнал "Финансы и экономика", Ереван, издательство "Лимуш" 9-10(181-182), 2015, стр. 91-92.
7. Геворкян А.Э., Мкртчян М.В. Анализ гендерного порядка сферы труда и занятости и возможности имплементации гендерной социальной политики в НКР, Кантех, Научные труды, 4(65), Ереван, издательство " Асохик", 2016, стр. 121-135.

**Մկրտչյան Մանուշակ Վլադիմիրի
ԶԲԱՂՎԱԾՈՒԹՅԱՆ ԳԵՆԴԵՐԱՅԻՆ ՀԻՄՆԱԽՆԴԻՐՆԵՐԸ ԼԵՌՆԱՅԻՆ
ՂԱՐԱԲԱՂԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ (ԼՂՀ),
Սեղմագիր ԻԲ.00.03 – «Միջին մակարդակի տեսություններ, սոցիալական
կառույցներ, սոցիալական ինստիտուտներ և գործընթացներ»
մասնագիտությամբ սոցիոլոգիական գիտությունների թեկնածուի
գիտական աստիճանի հայցման. Պաշտպանությունը կայանալու է 2016 թ.
ապրիլի 22-ին, ժամը 15.00-ին Երևանի պետական համալսարանում
գործող ՀՀ ԲՈՀ-ի 013 մասնագիտական խորհրդի նիստում:
Մասնագիտական խորհրդի հասցեն՝ 0025, ք. Երևան, Արսլանի փ., 52ա:
ԱՄՓՈՓԱԳԻՐ**

Լեռնային Ղարաբաղի Հանրապետության անցումը շուկայական տնտեսական հարաբերությունների հանգեցրել է արտադրական հարաբերությունների արմատական վերափոխման, այդ թվում՝ աշխատանքային, առաջացրել են բազմաթիվ սոցիալական խնդիրներ՝ բացահայտելով նախկինում եղած հակասությունները և առաջ քաշելով նորերը: Այս պայմաններում հանրապետությունում նկատվում է աշխատուժի ոչ արդյունավետ օգտագործում, վարձատրության համակարգի ձևախեղում, թաքնված և գրանցված գործազրկության մակարդակի աճ: Տնտեսական բարեփոխումների ընթացքում արված հաշվարկների անճշտությունները հանգեցրել են բնակչության զբաղվածության և տնտեսական ակտիվության նվազեցմանը, աշխատանքի արտադրողականության անկմանը, առաջացրել են աշխատաշուկայի գենդերային անհավասարություն և սեզմենտավորում: Աշխատուժի արդյունավետ օգտագործման պահանջները բավարարելու նպատակով գենդերային կարգի հարցերի վերլուծությունը դառնում է ժամանակի հրամայականը: Այս ամենը հաստատում է զբաղվածության ոլորտի գենդերային խնդիրների տեսական և գործնական ուղղությունների ուսումնասիրության, ԼՂՀ-ում աշխատաշուկայի վրա ազդեցություն ունեցող գործոնների բացահայտման, աշխատանքի և զբաղվածության ոլորտների զարգացման արդյունավետության մեթոդների մշակման, գենդերային սոցիալական քաղաքականության ռազմավարական առաջնայնությունների և մարդկային կապիտալի վերարտադրման և զարգացման միջոցառումների հրատապությունը ԼՂՀ-ում:

Ատենախոսության նպատակն է ԼՂՀ-ում աշխատանքի և զբաղվածության ոլորտի գենդերային ուսումնասիրության հիման վրա ցույց տալ աշխատաշուկայում կանանց և տղամարդկանց աշխատուժի վերաբաշխման գործընթացների առանձնահատկությունները. տեսական և էմպիրիկ ուսումնասիրությունները, սոցիալ-տնտեսական բարեփոխումների վերլուծությունները ծառայեցնել ԼՂՀ-ում զբաղվածության և աշխատաշուկայի

բարեփոխումների մշակմանը, գործնական քայլերի համալիր հայեցակարգի ձևավորմանը՝ աշխատանքի և զբաղվածության ոլորտում գենդերային սոցիալական քաղաքականության ստեղծման նպատակով:

Հեղափոխության գիտական նորույթը.

1. Ատենախոսության շրջանակներում աշխատաշուկայի և զբաղվածության ոլորտի գործընթացների վերլուծության համար կիրառվել է գենդերային մոտեցում, որը հնարավորություն է ստեղծել բացահայտել աշխատաշուկայի գենդերային սեգմենտավորումը, ինչպես նաև առաջ է քաշվել համալիր մոտեցում, որը ներառում է վիճակագրական և սոցիոլոգիական վերլուծություն:
2. Ատենախոսության մեջ առաջ են քաշվել աշխատաշուկայում գենդերային խնդրահարույց հարցերի հետազոտման նոր մեխանիզմներ: Համալիր մոտեցման արդյունքում հնարավոր եղավ պարզել աշխատաշուկայի գենդերային հիմնախնդիրների ֆորմալ և ոչ ֆորմալ մակարդակները, միգրացիոն գործընթացների առանձնահատկությունները ԼՂՀ-ում:
3. Գենդերային փոխհարաբերությունների վերաբերյալ տեսական վերլուծությունը հնարավոր է դարձրել բացահայտել գենդերային կարգի կոնֆիգուրացիան հասարակական գործառնության տարբեր մակարդակներում՝ սոցիալական, քաղաքական, տնտեսական գործընթացներում: Տեսանելի է դարձել հասարակական և տնտեսական ներուժը գենդերային կարգի համատեքստում:
4. Ատենախոսության մեջ քննարկվում է աշխատանքի գենդերային բաժանման ցուցիչը, որի շնորհիվ հնարավոր է դառնել դիտարկել աշխատանքային ռեսուրսների ներգրավվածության և օտարման մակարդակները:
5. Գենդերային կարգի ուսումնասիրությունը բացահայտել է գենդերային անհամաչափության տարրերը աշխատանքի գենդերային բաժանման մեջ և գենդերային խտրականության ազդեցությունը ԼՂՀ աշխատաշուկայի ձևավորման վրա:
6. Աշխատանքում առաջին անգամ ԼՂՀ-ում հաշվարկվել է մարդկային զարգացման ինդեքսը, բացատրվել են նրա ցածր մակարդակի պատճառները, պայմանավորվածությունը համախառն ներքին արդյունքի ցածր ցուցանիշներով:
7. Հետազոտությունը ցույց է տվել, որ աշխատանքի դիմաց վարձատրության առումով ԼՂՀ աշխատաշուկան բնութագրվում է գենդերային խտրականությամբ և անհամաչափությամբ՝ կառավարման մակարդակում կանանց մեկուսացմամբ, կանանց կրթական ներուժի ցածր պահանջարկով, կանանց և տղամարդկանց ներուժի անհավասար բաշխմամբ՝ ըստ մասնագիտությունների և ոլորտների: Գոյություն ունի

կայուն համահարաբերակցություն զբաղված կանանց և միջին աշխատավարձի մակարդակների միջև: Ցածր վարձատրվող ոլորտներում կանանց ներկայացուցչությունը բարձր է: Հակառակ վերջին դրույթի՝ աշխատող և գործազուրկ կանանց կրթությունը, տղամարդկանց հետ համեմատած, ավելի բարձր է: Կանանց ներկայացվածությունը բարձր պաշտոնների հիերարխիայում տղամարդկանց համեմատ ավելի ցածր է:

8. Ձևակերպվել են մի շարք սկզբունքային առաջարկություններ ժամանակակից ԼՂՀ-ի քաղաքական և սոցիալական մակարդակում գենդերային հավասարության հետ կապված քայլերի ձեռնարկման համար: Մասնավորապես, այդ առաջարկությունները կարող են ներդրվել գենդերային սոցիալական քաղաքականության մակարդակում, աշխատանքի և զբաղվածության ոլորտում:

Ներկայացված տեսական և գործնական եզրակացությունները կարող են նպաստել ԼՂՀ-ի աշխատանքի և զբաղվածության ոլորտներում գենդերային հարաբերությունների յուրահատկությունների ավելի խորքային ընկալմանը և կիրառմանը՝ այդ հարաբերությունները ծառայեցնելու տնտեսական խնդիրների լուծմանը: Ատենախոսության տեսական նյութը և եզրակացությունները կարող են օգտագործվել պետական իշխանական մարմինների և զբաղվածության ծառայությունների կողմից:

Manushak Vladimir Mkrtchyan

GENDER EMPLOYMENT ISSUES IN THE NAGORNO KARABAGH REPUBLIC
The dissertation is submitted for pursuing the degree of sociological sciences
candidate on a specialty 22.00.03_

“Mid-level theory, social structure, social institutes and processes”.

The defense of the Dissertation will take place at 15:00 o'clock, on April 22,
2016 at the Meeting of the current YSU specialized council 013 RA HAC by the
address: 0025, Yerevan, Abovyan 52 a, Yerevan State University

SUMMARY

State of the labor market is a source of information about the welfare of the population, the stability of the economy and social sphere, the effectiveness of the socio-economic transformation. Labor market acts as a kind of indicator that reflects the state of socio-economic system as a whole. One of the most important and urgent problems at the present stage in NKR, together with socio-economic problems is the problem of relations in the field of labor and employment. Urgency of the problem stems from the fact that in complex social conditions and economic transformation gender relations affects the essence of social change and requires deeper rethinking and identifying effective mechanisms of regulation of male and female principles in all spheres of life of individuals and society as a whole. Gender analysis of social relations reveals a number of contradictions, which are typical of the social and labor sphere and adversely affecting the functioning of the whole social sphere as a whole. It is obvious, what would be a help to the formation and development of a civilized labor market able to respond modern dynamics of economic development.

The main aim of the thesis is to show employment and occupation spheres in NKR on basis of gender analysis, features of the participations of male and female labor force in the redistribution processes in the labor market, which vary not only in size and orientation, but also on factors affecting gender relations in the field of labor and employment and based on theoretical and empirical analysis of the gender aspects of socio-economic employment and labor market reforms in the NKR to develop the concept of a set of practical measures of creating and improving gender social policy in the sphere of labor and employment.

Scientific novelty of the thesis is:

- In the thesis, for the analysis of the processes taking place in the field of employment and labor market, is applied a gender approach as well as a complex approach is proposed, that covers both sociological and statistical analysis. As a result of applying of an integrated approach it became possible to consider gender issues in the labor market on the formal and not formal level, characteristics of migration processes in the NKR, and the use of gender approach has made it possible to identify the gender segmentation in the field of employment and labor market in the NKR.
- Theoretical analysis in the sphere of gender relations contributed to the identification of the gender order configurations at different levels of the functioning of society, namely, at social, at political and economic processes. The social and economic potential in the context of the gender order became visible.
- In the thesis is examined the of gender division of labor, that allows us to perceive the degree of participation and exclusion of labor resources.
- The examination of the gender order reveals elements of gender asymmetry in gender division of labor, shows the influence of gender discrimination in the formation of labor market in the NKR.
- In the thesis, for the first time in the NKR, the human development index was calculated and the causes, that characterize a lower level, which is caused by a low level of gross domestic product, were identified.
- Labor market research in the NKR has identified gender asymmetry, the manifestation of gender discrimination while paying labor, low representation of women at the highest levels of job hierarchy, unequal distribution of men and women by profession and industry sectors, the existence of strong correlation between the share of employed women and the level of the average wage, the concentration of women in sectors with low pay, higher level of education of employees and unemployed women than men.
- There are formulated a number of proposals to ensure gender equality in modern political and social-economic situation in the NKR, which can be used at macro, meso and micro levels of realization of gender social politics, in the field of labor and employment in the NKR.

Proposed theoretical and practical conclusions can contribute to understand deeper the specifics of modern gender relations in the NKR in order to decide social and economical problems on labor market and in the sphere of employment. The theoretical material and the conclusion of thesis may be used by the state authorities and employment services.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. A. Hrapak', is centered on the page.